

Servizio Patrimonio			
Unità Organizzativa	Candidati	Funzionario incaricato	Motivazione
<p>Dismissione e gestione patrimonio</p> <p>Competenze di contenuto, procedurali, metodologiche in relazione alla programmazione, coordinamento e monitoraggio sul patrimonio funzionale ex Riforma fondiaria e Monte dei pascoli, all'adeguamento e modifica dei regolamenti di gestione e dismissione del patrimonio immobiliare e all'alienazione e dismissione dei beni ex Riforma Fondiaria, alle attività ingegneristiche finalizzate alla progettazione ed esecuzione degli interventi e alla predisposizione della relazioni di stima sugli immobili del patrimonio funzionale, agli adempimenti tributari e agli altri oneri sugli immobili, alla tenuta del conto del patrimonio immobiliare, alla sua valorizzazione e alla gestione del relativo contenzioso.</p> <p>Conoscenza del contesto operativo: in particolare dell'insieme di attori singoli e collettivi, istituzioni, regole e norme, culture e linguaggi che compongono l'ambiente organizzativo di riferimento dell'incarico da ricoprire</p> <p>Esperienze professionali maturate all'interno dell'agenzia nel supporto alla attività decisionale di coordinamento in senso lato come organizzare gruppi di persone, costruire progetti, procedure o fasi di un medesimo intervento, gestire riunioni, tavoli di lavoro.</p> <p>Attitudini personali e titoli culturali posseduti in relazione alla natura dell'incarico da conferire in primis la capacità di costruire relazioni, facilitare gruppi di lavoro, mediare e gestire conflitti.</p>	<p>Fadda Roberto Setzu Renata</p>	<p>Setzu Renata</p>	<p>Valutati i requisiti posseduti e riscontrati nei curricula, considerate le attitudini, le capacità professionali, le esperienze nella gestione del patrimonio immobiliare e tenuto conto della natura e caratteristica dei programmi da realizzare e approvati negli OGO dell'Agenzia è il candidato in possesso delle migliori caratteristiche per il coordinamento dell'U.O.</p>
<p>Patrimonio area Nord</p> <p>Competenze di contenuto, procedurali, metodologiche in relazione alla gestione del patrimonio funzionale ex Riforma fondiaria e Monte dei pascoli e all'esecuzione degli interventi sugli immobili del patrimonio funzionale, alle attività finalizzate all'alienazione o dismissione del patrimonio ex Riforma fondiaria (Legge 386/76) e alla vigilanza e controllo sul patrimonio nell'ambito territoriale di competenza.</p> <p>Conoscenza del contesto operativo o del territorio: in particolare dell'insieme di attori singoli e collettivi, istituzioni, regole e norme, culture e linguaggi che compongono l'ambiente organizzativo di riferimento dell'incarico da ricoprire</p>	<p>Carta Angelo Marchi Graziella Sanna Nicola Sechi Mario</p>	<p>Carta Angelo</p>	<p>Valutati i requisiti posseduti e riscontrati nei curricula, considerate le attitudini, le capacità professionali, le esperienze nella gestione del patrimonio immobiliare e tenuto conto della natura e caratteristica dei programmi da realizzare e approvati negli OGO dell'Agenzia è da preferire agli altri candidati per le elevate competenze e esperienze professionali maturate, per la approfondita conoscenza del contesto operativo e del territorio di competenza. Fra tutti i candidati, uno dei quali sprovvisto dei necessari requisiti culturali e professionali, è quello che meglio risponde alle caratteristiche richieste</p>

<p>Esperienze professionali maturate all'interno dell'agenzia nel supporto alla attività decisionale di coordinamento in senso lato come organizzare gruppi di persone, costruire progetti, procedure o fasi di un medesimo intervento, gestire riunioni, tavoli di lavoro.</p> <p>Attitudini personali e titoli culturali posseduti in relazione alla natura dell'incarico da conferire in primis la capacità di costruire relazioni, facilitare gruppi di lavoro, mediare e gestire conflitti.</p>			<p>per il coordinamento dell'U.O. anche in considerazione degli ottimi risultati ottenuti e dei programmi realizzati. Ci sono tre candidati con requisiti analoghi (Carta, Sanna e Sechi). Sanna tuttavia si è reinsediato solo recentemente nell'organizzazione dell'Agenzia dopo diversi anni in aspettativa e ha un CV che nelle materie specifiche appare inferiore agli altri due. Carta e Sechi hanno esperienze analoghe e pressoché equivalenti, ma si ritiene Carta più adeguato per le attitudini personali e per la specifica capacità organizzativa nell'ambito dell'U.O.</p>
<p>Patrimonio area Centro</p> <p>Competenze di contenuto, procedurali, metodologiche in relazione alla gestione del patrimonio funzionale ex Riforma fondiaria e Monte dei pascoli e all'esecuzione degli interventi sugli immobili del patrimonio funzionale, alle attività finalizzate all'alienazione o dismissione del patrimonio ex Riforma fondiaria (Legge 386/76) e alla vigilanza e controllo sul patrimonio nell'ambito territoriale di competenza.</p> <p>Conoscenza del contesto operativo o del territorio: in particolare dell'insieme di attori singoli e collettivi, istituzioni, regole e norme, culture e linguaggi che compongono l'ambiente organizzativo di riferimento dell'incarico da ricoprire</p> <p>Esperienze professionali maturate all'interno dell'agenzia nel supporto alla attività decisionale di coordinamento in senso lato come organizzare gruppi di persone, costruire progetti, procedure o fasi di un medesimo intervento, gestire riunioni, tavoli di lavoro.</p> <p>Attitudini personali e titoli culturali posseduti in relazione alla natura dell'incarico da conferire in primis la capacità di costruire relazioni, facilitare gruppi di lavoro, mediare e gestire conflitti.</p>	<p>Manca Alberto Manca Francesco Saverio Sanna Nicola</p>	<p>Manca Francesco Saverio</p>	<p>Valutati i requisiti posseduti e riscontrati nei curricula, considerate le attitudini, le capacità professionali, le esperienze nella gestione del patrimonio immobiliare e tenuto conto della natura e caratteristica dei programmi da realizzare e approvati negli OGO dell'Agenzia è da preferire agli altri candidati per le elevate competenze e esperienze professionali maturate e per la approfondita conoscenza del contesto operativo e del territorio di competenza. È perciò il candidato in possesso delle migliori caratteristiche per il coordinamento dell'U.O.</p>
<p>Patrimonio area Sud</p> <p>Competenze di contenuto, procedurali, metodologiche in relazione alla gestione del patrimonio funzionale ex Riforma fondiaria e Monte dei pascoli e all'esecuzione degli interventi sugli immobili del patrimonio funzionale, alle attività finalizzate all'alienazione o dismissione del patrimonio ex Riforma fondiaria (Legge 386/76) e alla vigilanza e controllo sul patrimonio nell'ambito territoriale di competenza.</p> <p>Conoscenza del contesto operativo o del territorio: in particolare</p>	<p>Fadda Roberto Setzu Renata</p>	<p>Fadda Roberto</p>	<p>Valutati i requisiti posseduti e riscontrati nei curricula, considerate le attitudini, le capacità professionali, le esperienze nella gestione del patrimonio immobiliare per i colleghi che nel corso degli anni sono stati alle dipendenze di questa direzione e tenuto conto della natura e caratteristica dei programmi da realizzare e approvati negli OGO dell'Agenzia è il candidato in possesso delle migliori caratteristiche per il</p>

<p>dell'insieme di attori singoli e collettivi, istituzioni, regole e norme, culture e linguaggi che compongono l'ambiente organizzativo di riferimento dell'incarico da ricoprire</p> <p>Esperienze professionali maturate all'interno dell'agenzia nel supporto alla attività decisionale di coordinamento in senso lato come organizzare gruppi di persone, costruire progetti, procedure o fasi di un medesimo intervento, gestire riunioni, tavoli di lavoro.</p> <p>Attitudini personali e titoli culturali posseduti in relazione alla natura dell'incarico da conferire in primis la capacità di costruire relazioni, facilitare gruppi di lavoro, mediare e gestire conflitti.</p>			<p>coordinamento dell'U.O.</p>
---	--	--	--------------------------------